DECRETO N. 8 DEL 03.07.2023

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività e del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che prevede una serie di adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite valorizzazione dei risultati della performance organizzativa ed individuale;
- in particolare, l'articolo 14 Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) che individua l'organo preposto alle funzioni di valutazione del sistema disciplinandone, altresì, le funzioni;
- la delibera numero 121 del 9 dicembre 2010 della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ad oggetto: Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli enti locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di ciclo della performance" nella quale si precisa che, in considerazione del fatto che il citato articolo 14 non si applica ai comuni, la nomina dell'OIV è lasciata alla discrezionalità di ciascun ente e che le relative funzioni possano essere affidate al Nucleo di valutazione;
- l'articolo 30 comma 2 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 73 del 27.12.2022 inerente il NUCLEO DI VALUTAZIONE al quale sono affidate tutte le funzioni attribuite dal D.Lgs. n. 150/2009 all'OIV e che recita: "L'organismo è monocratico. Può essere costituito dal Segretario o da un esterno, esperto in materia di gestione del personale e sistemi di valutazione della performance, nominato dal Sindaco, previa selezione trasparente e valutazione di curricula...."

DATO ATTO CHE:

- il citato articolo 30 attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina del nucleo di valutazione anche in forma monocratica;
- le citate disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 e successive indicazioni in materia prevedono che il sistema di valutazione del personale non deve comportare maggiori oneri a carico della finanza locale per l'espletamento dei compiti che devono essere assolti;

CONSIDERATO CHE:

- le specificità e la dimensione dell'organizzazione amministrativa del Comune di Gandellino hanno da sempre indotto l'amministrazione ad affidare gli adempimenti relativi al sistema di valutazione del personale anche ad un organo monocratico tenendo conto del principio di economicità della gestione che deve ispirare l'esercizio dell'autonomia organizzativa da parte delle pubbliche amministrazioni;
- a tal fine è sempre stato affidato l'incarico al segretario comunale pro tempore;

RITENUTO, pertanto, di confermare l'istituzione del nucleo di valutazione del Comune di Gandellino in forma monocratica nominando il segretario comunale, quale componente unico;

DISPONE



COMUNE DI GANDELLINO

PROVINCIA DI BERGAMO

- 1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. di confermare l'istituzione del nucleo di valutazione del Comune di Gandellino in forma monocratica;
- 3. di nominare il segretario comunale pro tempore, unico componente dell'organo senza la corresponsione di compensi ulteriori per lo svolgimento dell'incarico;
- 4. di dare atto che il segretario comunale attuale titolare della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Aviatico, Selvino, Oneta e Gandellino è il dott. Andrea Tiraboschi;
- 5. la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente Personale OIV (nucleo di valutazione) e nella pagina dedicata alla figura del Segretario comunale.

DISPONE

La trasmissione del presente decreto all'interessato per l'accettazione, e a tutto il personale per presa visione.

San Tago

IL SINDACO Dott.ssa Flora Fioriņa

love fier