

COPIA



COMUNE DI GANDELLINO

DELIBERAZIONE N. 113

**Codice Ente
10110**

Codice Materia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:ESAME ED APPROVAZIONE REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI.=

L'anno **DUEMILAQUINDICI** addì **VENTUNO** del mese di **DICEMBRE** alle ore **22.00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservazione delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presenti / Assenti
SINDACO	FIORINA FLORA	P
VICESINDACO	LUBRINI UGO	P
ASSESSORE	CEDRONI FEDERICO	P
TOTALE PRESENTI		3
TOTALE ASSENTI		0

Partecipa il Segretario Comunale, Sig. DE CARLO COSIMA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. FIORINA FLORA in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

(1)Originale (Oppure) Copia

VISTO DI CONFORMITA' AI SENSI DEL D.LGS. N. 267 DEL 18/08/2000

La sottoscritta DE CARLO Dr.ssa Cosima in qualità di Segretario Comunale, attesta la conformità della presente deliberazione alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D.lgs. 18/08/2008 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (De Carlo Dr.ssa Cosima)

PARERI AI SENSI DEL D. LGS. 267/2000

Il sottoscritto Pasini Rag. Ernesto, nella sua qualità di Responsabile del Settore Amministrativo del Comune di Gandellino, esperita l'istruttoria di competenza ed effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa per l'adozione del presente provvedimento, attestando la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa esprime parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione che segue ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Pasini Rag Ernesto

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il D.Lgs. 27/10/2009, n.150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n.15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art.16, comma 2, laddove si prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.";

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*";

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle sue unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato che ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009, le Amministrazioni Pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per i risultati, dell'integrità e dalla trasparenza dell'azione amministrativa;

Vista a tal fine la bozza di regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Precisato, altresì che per l'anno in corso, verranno applicati i nuovi strumenti di valutazione e si procederà alla elaborazione delle graduatorie finali, senza però collocazione dei dipendenti nelle fasce del nuovo sistema di valutazione, in conseguenza del rinvio legislativo approvato;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 è stato richiesto, in merito al presente provvedimento, il parere del responsabile del servizio interessato al provvedimento in ordine alla regolarità tecnica; Con voti unanimi, resi nei modi e forme di Legge;

Visto lo statuto comunale;

Visti i pareri favorevoli espressi dai soggetti indicati dagli artt. 49 e 97 del D.lgs 267/2000;

Visto il D.lgs 267/2000

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la bozza di regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell'ente, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS./R.S.U.;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con successiva separata votazione ad esito unanime, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, ultimo comma del TUEL n. 267/2000.

Il Sindaco – Presidente
F.to FIORINA FLORA

Il Segretario dell'Ente
F.to DE CARLO COSIMA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente il 12.01.2016 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 26.01.2016 ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente all'affissione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco n. 1 trasmesso ai Consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario dell'Ente
F.to DE CARLO COSIMA

Addì 12.01.2016

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 126, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, terzo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario dell'Ente
DE CARLO COSIMA

Addì _____

- COPIA CONFORME della Deliberazione, per uso amministrativo

Il Segretario dell'Ente
DE CARLO COSIMA

Addì 12.01.2016
